



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

अधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 578]

नई दिल्ली, सोमवार, अक्टूबर 18, 2010/आश्विन 26, 1932

No. 578]

NEW DELHI, MONDAY, OCTOBER 18, 2010/ASVINA 26, 1932

गृह मंत्रालय

(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 839(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) उप-निदेशक/क्षेत्रीय निदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में उपनिदेशक/क्षेत्रीय निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) उप-निदेशक/क्षेत्रीय निदेशक, भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू करीब निधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्याप्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निदेशक / श्रेणीय निदेशक ।	16* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-‘क’, राजपत्रित, अननुसन्धिवीय ।	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु० + ग्रेड वेतन, 7600 रु०	चयन पद ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	कुछ नहीं ।	20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकें पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(12)

प्रोन्नति : वेतन बैंड 15600 - 39100 रु० और ग्रेड वेतन 6600 रु० में ऐसा सहायक निदेशक, जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण-1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ

व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दस वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और अन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सहश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3 15600 — 39100 रु० और ग्रेड वेतन, 6600 रु० वाले पदों पर नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ; अर्थात् :-
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ;
- (ii) विनियमन विधियों के प्रवर्तन और उससे संबंधित आसूचना के संग्रहण में आठ वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : (i) दांडिक अपराधों, जिसके अन्तर्गत आर्थिक अपराध भी हैं, के अन्वेषण में चार वर्ष का अनुभव ।

(ii) प्रचालन, जिसमें माइक्रोसाफ्ट आफिस (वर्ड, पावर पाइंट, एक्सेल और एक्सेज) भी है और इंटरनेट के प्रचालन से संबंधित कम्प्यूटर का कार्य-साधक ज्ञान ।

टिप्पण-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित, किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण-3 : प्रतिनियुक्ति पर स्थान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण-4 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, किसी आधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पर पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(13)	(14)
समूह—‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय,
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
2. महानिदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो — सदस्य	
3. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य	

[फा. सं. I-12014/38/2009-एन सी बी]

रश्मि गोयल, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(NARCOTICS CONTROL BUREAU)

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th October, 2010

G.S.R. 839(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Narcotics Control Bureau) Deputy Director/Zonal Director (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2008, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director/Zonal Director in the Narcotics Control Bureau, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Narcotics Control Bureau), Deputy Director/Zonal Director Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection Post.	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Director/ Zonal Director.	16*(2010) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group-'A' Gazetted Non-Ministerial.	Pay Band - 3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.7600.	Selection post.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation	In case of recruitment by promotion or deputation, or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made-.			If, a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be

promotees		or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.			consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Nil.	Twenty percent by promotion failing which by deputation. Eighty percent by deputation.	<p>Promotion: Assistant Director in the Pay Band of Rs.15600-39100 plus grade pay of Rs.6600- with five year's of regular service in the grade.</p> <p>NOTE 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>NOTE 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <p>1) Chairperson or Member, Union Public Service Commission - Chairman</p> <p>2) Director General, Narcotic Control Bureau</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

			<p>the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service on the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government or the State Government or Union Territories;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five year's regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band -3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs.6600- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely.-</p> <p>i) Bachelor's degree from a recognised University,</p> <p>ii) eight year's experience in enforcement of regulatory laws and collection of intelligence relating thereto.</p> <p>Desirable: (i) four year's experience in investigation of criminal offences including economic offences.</p> <p>(ii) Working knowledge in computer related operations including Microsoft Office (Word, Power-Point, Excel and Access) and operation of Internet.</p>	<p>- Member</p> <p>3) Joint Secretary, Ministry of Home Affairs</p> <p>- Member</p>	
--	--	--	--	---	--

			<p>Note 1- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.</p> <p>Note 2 - Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p>Note 3 - The age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding fifty six years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4- For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended or shall be deemed to be service rendered in the or corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>			
--	--	--	---	--	--	--

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 840(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और गृह मंत्रालय (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) सहायक निदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में समूह 'क' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) सहायक निदेशक, भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक निदेशक ।	14* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-3 15600-39100 ₹0 + ग्रेड वेतन, 6600 ₹0	चयन ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
(8)		(9)		(10)	(11)	
लागू नहीं होता ।		लागू नहीं होता ।		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमोनन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमोनन किया जाएगा ।

(12)

प्रोन्नति : वेतन बैंड 9300 — 34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4800 रु0 में ऐसा अधीक्षक, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण-1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के साथ से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संभालना करने के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600 — 39100 रु0 + ग्रेड वेतन, 5400 रु0 या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच

वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ;

(ii) विनियमन विधियों के प्रवर्तन और उससे संबंधित आसूचना के संग्रहण में पाँच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : आर्थिक अपराधों और दांडिक अपराधों के अन्वेषण में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण-2 : "प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित, किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।"

टिप्पण-3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(13)	(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष (2) महानिदेशक या उप महानिदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो — सदस्य (3) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य	प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. I-12014/7/2009-एन सी बी]

रश्मि गोयल, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th October, 2010

G.S.R. 840(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Narcotics Control Bureau) Assistant Director (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' post in the Narcotics Control Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Narcotics Control Bureau), Assistant Director Group 'A' post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1982	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Director	14*(2010) *Subject to variation depend on workload	General Central Services Group-A Gazetted Non-Ministerial	Pay Band - 3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.6600-	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, absorption grades from which promotion or deputation. absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Two years for Promotees	50 % by promotion failing which by deputation. 50% by deputation.	<p>Promotion:</p> <p>Superintendent in the Pay Band of Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4800- with six years of regular service in the grade.</p> <p>Note 1: where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: for the purpose of computing minimum</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <p>(1) Chairman or Member Union Public Service Commission—</p> <p>Chairman</p> <p>(2) Director General or Deputy Director General,</p>	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

		<p>qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Revised Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service on the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers under the Central Government or State Governments or Union territories;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band -3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs.5400- or equivalent in the parent cadre or Department ; and</p> <p>(b) Possessing the following qualification and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>i) bachelor's degree from a recognised University;</p> <p>i) five year's experience in Enforcement of regulatory laws and collection of intelligence relating thereto.</p> <p>Desirable: Three year's Experience in investigation of economic offences or criminal offences.</p> <p>Note 1- The Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation similarly; deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Narcotic Control Bureau -</p> <p>Member.</p> <p>(3) Joint Secretary,</p> <p>Ministry of Home Affairs -</p> <p>Member</p>
--	--	---	---

			<p>Note 2- "Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of application"</p> <p>Note 3- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission Recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the or responding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one Grade Pay or Pay Scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>		
--	--	--	--	--	--

[F. No. I-12014/7/2009-NCB]

RASHMI GOEL, Jt. Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 841(अ).—गारुपति, सर्वोधान के अनुच्छेद 309 के प्रान्तिक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और गृह मंत्रालय (स्वायत्त निबंधन ब्यूरो) अधीक्षक (समूह 'ख' पर) भर्ती नियम, 2008 की, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधीक्षक से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया अधीक्षक के अधीन स्वायत्त निबंधन ब्यूरो में अधीक्षक के पर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (स्वायत्त निबंधन ब्यूरो) अधीक्षक, भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पर संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त परों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति और आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त परों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

प्रान्त याद केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **स्थिति करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा स्थिति कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेश, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अधीक्षक	38* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-‘ख’, राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु0 धन ग्रेड वेतन, 4800- रु0.	चयन पद ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
(8)		(9)		(10)	(11)	
लागू नहीं होता ।		लागू नहीं होता ।		लागू नहीं होता ।	70 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	
					30 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों किसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(12)

प्रोन्नति : वेतन बैंड 9300 — 34800 रु० धन ग्रेड वेतन 4600— रु० में ऐसा आसूचना अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण-1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के लिए प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सहश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300 — 34800— रु० धन ग्रेड वेतन, 4600 रु० या समतुल्य वाले पदों पर नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

आवश्यक:

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ;
- (ii) विनियामक विधियों के प्रवर्तन और आसूचना के संग्रहण में पाँच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : आर्थिक अपराधों और दांडिक अपराधा के अन्वेषण में पाँच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

“प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित, किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को **56 वर्ष से अधिक नहीं होगी**” ।

टिप्पण-2 : अधिकतर प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जायेगी, उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान को एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है?	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(13)	(14)
<p>समूह—‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :</p> <p>(1) उप महानिदेशक, (मुख्यालय) स्वापक नियंत्रण ब्यूरो — अध्यक्ष</p> <p>(2) उप निदेशक, (प्रचालन) स्वापक नियंत्रण ब्यूरो — सदस्य</p> <p>(3) उप सचिव (सुरक्षा) या निदेशक (सुरक्षा) जो गृह मंत्रालय में स्वापक नियंत्रण ब्यूरो से संबंधित मामलों का संचालन कर रहे हों — सदस्य</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

[फा. सं. I-12014/9/2009-एन सी बी]

रश्मि गोयल, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th October, 2010

G.S.R. 841(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Narcotics Control Bureau) Superintendent (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Narcotics Control Bureau, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Narcotics Control Bureau), Superintendent Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Superintendent	38* (2010)* subject to variation of workload.	General Central Services Group-'B' Gazetted Non-ministerial	PB -2 Rs.9300-34800 Plus Grade Pay Rs.4800-	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation, or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made-		If, a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Not applicable	Not applicable	70% percent by promotion failing which by deputation. 30% percent by deputation.	Promotion: Intelligence Officers in the Pay Band-2 of Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4600- with two years of regular service in the grade. NOTE 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by		Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : 1) Deputy Director General (Head		Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

			<p>more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>NOTE 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service on the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission.</p>	<p>Quarters), Narcotics Control Bureau - Chairman</p> <p>2) Director General, (Operations), Narcotic Control Bureau - Member</p> <p>3) Deputy Secretary (Security), or Director (Security) handling matters relating to Narcotics Control Bureau in the Ministry of Home Affairs - Member</p>	
			<p>Deputation: officers of the Central Government or State Governments or Union territories:</p> <p>(a) : (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department, or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts on the Pay Band-2, Rs.9300-34800-plus grade pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b): Possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised University;</p> <p>(ii) Five years' experience in enforcement of regulatory laws and collection of intelligence.</p>		

			<p>Desirable : Five years' experience in investigation of Criminal offences or economic offences.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>"Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications".</p> <p>Note 2: For most of the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the Recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without upgradation.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. I-12014/9/2009-NCB]

RASHMI GOEL, Jt. Secy.